

Externe vacature advertentie

Wat ga je doen?

Als Cloud Engineer binnen het Cloudteam(IT4IT) speel je een sleutelrol in de digitale transformatie van BNG Bank. Je bent verantwoordelijk voor het ontwerpen, implementeren en optimaliseren van ons moderne hybride Cloudplatform op basis van Microsoft Azure. Door gebruik te maken van Cloud-native technologieën zoals Azure Kubernetes Services (AKS), Azure Integration Services (API Management, Service Bus) en geavanceerde security-oplossingen zoals Azure Firewall, Web Application Firewall (WAF), Azure Front Door, Application Gateway en private PKI voor certificaatbeheer, zorg je voor een schaalbare, hoogbeveiligde en goed geïntegreerde IT-infrastructuur.

Je biedt selfservicemogelijkheden aan DevOps-teams en ondersteunt hen bij het autonoom werken binnen het Cloudplatform. Met Infrastructure as Code en geautomatiseerde CI/CD pipelines draag je bij aan een wendbare en efficiënte Cloudomgeving die naadloze integratie tussen systemen mogelijk maakt, de bank beschermt tegen cyberdreigingen en innovatie versnelt.

- Ontwerpen en doorontwikkelen van Cloud-native oplossingen met Infrastructure as Code (Bicep, Terraform) via Azure DevOps en GitHub.
- Implementeren en beheren van container-gebaseerde workloads op Azure Kubernetes Services (AKS)
- Opzetten en onderhouden van een geautomatiseerde CI/CD pipeline-landschap voor snelle en veilige deployments.
- Implementeren van zero-trust securityarchitecturen met Azure Firewall, WAF, Front Door en private PKI voor certificaatbeheer.
- Beheren van Azure Entra ID; App Registrations, Conditional Access policies en Single Sign-On (SSO) voor veilige toegang tot Cloud resources.
- Beheren en beschikbaar stellen van Azure Integration Services (API Management, Service Bus) als platform voor development teams.
- Faciliteren van DevOps teams door self-service cloud capabilities en platform engineering principes.
- Fungeren als Azure subject matter expert en kennisdelen richting DevOps-teams.
- Proactief monitoren, optimaliseren en troubleshooten van de Cloudomgeving met focus op performance, kosten en security.
- Bijdragen aan Cloud Governance, Compliance en security policies binnen de financiële regelgeving.
- Deelnemen aan incidentmanagementproces en eens per maand stand-by diensten draaien van een week
- Continu verbeteren van de Cloudpropositie door nieuwe Azure diensten te evalueren en innovatieve oplossingen voor te stellen.

Jouw werkplek

Ons Cloud (IT4IT) team is onderdeel van de afdeling Enabling IT, die verantwoordelijk is voor een passende, moderne en veilige werkplek. Daarnaast zorgt Enabling IT ervoor dat systemen op een passend platform optimaal functioneren en integreren met elkaar. Verder zorgt de afdeling voor ondersteuning voor een robuuste, weerbare en veilige IT-omgeving die adequaat kan ingrijpen bij (cyber) security incidenten.

Het Cloudteam (IT4IT) is verantwoordelijk voor het beschikbaar stellen van het Cloudplatform voor de BNG Bank. Het team is tevens Azure competence center voor teams binnen IT Delivery. Het team bestaat uit een vijftal medewerk(st)ers onder leiding van een teamlead. Deze medewerkers passen een Agile (Scrum) werkwijze met DevOps principes toe.

Kernwaarden van het team zijn:

- Vakmanschap met visie
- Betrokken partner van IT Delivery
- Behulpzaam

- Robuust

Wat vragen we van jou

- Werk- en denkniveau HBO of WO.
- Minimaal 3-5 jaar hands-on ervaring met Microsoft Azure in een enterprise-omgeving.
- Diepgaande kennis van Azure Cloud-native services zoals AKS, Azure Firewall, Application Gateway, Front Door en API Management.
- Ervaring met Infrastructure as Code tooling (Bicep, Terraform) en moderne CI/CD-praktijken via Azure DevOps en/of GitHub Actions.
- Praktische kennis van containerization en orchestration met Docker en Kubernetes is een pre.
- Ervaring met Azure Entra ID, Conditional Access en Identity & Access Management principes.
- Kennis van Azure security best practices, zero-trust architecturen en compliance frameworks (NIST, DORA, CIS).
- Ervaring met scripting en automation (PowerShell, Azure CLI, Python).
- Eén of meerdere relevante Azure certificeringen (bijv. AZ-104, AZ-305, AZ-500) of de ambitie deze te behalen.
- Affiniteit met de financiële sector en begrip van regulatory requirements is een pre.
- Ervaring met platform engineering en het faciliteren van developmentteams.

Competenties

- Analytisch en gestructureerd werken
- Interesse in zowel de grote lijnen als de details
- Proactieve houding gericht op continu leren en verbeteren
- Duidelijke en heldere communicatie
- Klantgericht en samenwerkingsgericht
- Kwaliteit staat voor jou op nummer één

Wat bieden wij?

Wat kan en mag je verwachten als je gaat werken bij BNG Bank? Je komt te werken bij een duurzame en maatschappelijk betrokken bank, waarbij het belang van de klant voorop staat in alles wat we doen. We doen het samen, met elkaar en met onze klanten. We verbinden, ontwikkelen als mens en professional en waarderen je om wie je bent en wat je bijdraagt. Het werk wat we doen is bijzonder, maar we blijven bescheiden. Dit is waar wij trots op zijn. We zijn een betrouwbare werkgever met een duidelijke missie. Bij ons kun je opvallende prestaties leveren en krijg je direct veel verantwoordelijkheid. Natuurlijk kun je óók rekenen op goede arbeidsvoorwaarden, zoals:

- Een goed salaris van euro 4618 tot euro 8549 bruto per maand op basis van 36 uur.
Inschaling vindt plaats op basis van opleiding en ervaring;
- Een 13e maand en 8% vakantietoeslag (uitbetaling per maand);
- Hybride werken. Je ontvangt van ons een thuiswerkplekvergoeding van €750,- per 5 jaar en een onkostenvergoeding thuiswerken van €4,- per gewerkte dag;
- Reiskostenvergoeding €0,23 per kilometer en volledige vergoeding OV kosten obv 2e klasse;
- Persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden via ons opleidingsplatform Archipel. We vinden het belangrijk dat jij je blijft ontwikkelen, daarom kun je hiervan ongelimiteerd gebruikmaken;
- 216 vakantieuren per jaar op basis van een werkweek van 36 uur en de mogelijkheid om uren te kopen en verkopen;
- Een sportvergoeding ter waarde van € 400,- netto per jaar;
- Een fietsplan ter waarde van € 3000 per 3 jaar;
- Gratis stoelmassages, bootcamp / yoga;
- Actieve netwerken zoals onze Diversiteit & Inclusie-werkgroep en Jong BNG, waar je kunt

meedenken, verbinden en deelnemen aan inspirerende en leuke activiteiten.

- Eens in de zeven jaar kun je twee aaneengesloten maanden met Vitaliteitsverlof.

En nog veel meer....ontdek het zelf!

Meer informatie

Voor vragen over de functie of over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij Martin Ipenburg, Corporate Recruiter, +31 653153718 of via werkenbij@bngbank.nl

Procedure

Onze selectieprocedure bestaat uit een telefonische kennismaking met de recruiter en maximaal twee selectiegesprekken, gevolgd door een arbeidsvoorwaardenvoorstel. Conform ons wervings- en selectiebeleid hebben interne kandidaten, bij gelijke geschiktheid, voorrang. Een pre employment screening is onderdeel van de sollicitatieprocedure.

Geen ongevraagde acquisitie

Voor het mogen aanbieden van cv's aan BNG Bank N.V., dient een extern recruitmentbureau een overeenkomst hiertoe met BNG Bank N.V. te zijn aangegaan. Daarbij mag alleen een cv worden ingediend indien het bureau is uitgenodigd om mee te zoeken naar geschikte kandidaten voor een betreffende functie. Alle ongevraagde cv's die buiten deze voorwaarden worden aangeboden zal BNG Bank N.V. niet of als directe sollicitatie van de kandidaat behandelen. Aan het voorgaande kan een bureau dat het ongevraagde cv stuurde, geen rechten ontleen. BNG Bank N.V. is hierbij geen plaatsingskosten of enig andere vergoeding verschuldigd. Ongevraagde cv's worden niet teruggestuurd door BNG Bank N.V.