

Information Security Officer

Ben jij een ervaren (technische) Information Security Officer met een passie voor het beveiligen van software binnen een dynamisch en snelgroeiend team? Wil jij development teams ondersteunen en adviseren om veilige en betrouwbare applicaties te ontwikkelen? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Binnen ons dynamische en snelgroeiende team zoeken wij een ervaren Information Security Officer om ons security consulting-team te versterken. In deze rol ben jij verantwoordelijk voor het ondersteunen en adviseren van onze development teams, waarbij je een sleutelrol speelt in het waarborgen van de beveiliging van onze applicaties. Je expertise helpt ons om beveiligingsrisico's te identificeren en te mitigeren, en je draagt bij aan de ontwikkeling van veilige en betrouwbare softwareoplossingen.

Wat ga je doen?

- Het ondersteunen van development teams en stakeholders bij beveiligen van processen en systemen
- Inrichten en verbeteren van Application software security
- Uitvoeren van security assessments
- Coördineren van pentesten en opvolgen van pentest bevindingen met de teams
- Het adviseren en challengen van projecten en teams m.b.t. security requirements (security by design)

Jouw werkplek

Als Information Security Officer bij Security Consulting maak je deel uit van de IT Security-afdeling binnen de COO-kolom van BNG Bank. De COO-afdeling is verantwoordelijk voor alle ICT- en facilitaire diensten binnen de bank. De IT Security-afdeling van de COO, bestaande uit 12 FTE, is opgedeeld in twee segmenten: Security Consulting, dat advies verleent aan projecten en teams, en Security Operations, dat toezicht houdt op het IT-landschap.

Wat vragen we van jou

- Een afgeronde HBO-diploma en relevante werkervaring binnen het vakgebied IT Security
- Aantoonbare ervaring op het gebied van Application Software Security en het uitvoeren of begeleiden van penetratietesten
- Sterke communicatieve vaardigheden, maar ook een sterk ontwikkeld risicobeeld
- Comfortabel in het gebruik van technisch jargon, ervaring met software ontwikkeling in een cloud omgeving, integratie van SaaS diensten en/of migratie van onpremise software naar de cloud

Wat bieden wij?

Wat kan en mag je verwachten als je gaat werken bij BNG Bank? Je komt te werken bij een duurzame en maatschappelijk betrokken bank, waarbij het belang van de klant voorop staat in alles wat we doen. We doen het samen, met elkaar en met onze klanten. We verbinden, ontwikkelen als mens en professional en waarderen je om wie je bent en wat je bijdraagt. Het werk wat we doen is bijzonder, maar we blijven bescheiden. Dit is waar wij trots op zijn. We zijn een betrouwbare werkgever met een duidelijke missie. Bij ons kun je opvallende prestaties leveren en krijg je direct veel verantwoordelijkheid. Natuurlijk kun je óók rekenen op goede arbeidsvoorwaarden, zoals:

- Een goed salaris. Inschaling vindt plaats op basis van opleiding en ervaring;
- Een 13e maand en 8% vakantietoeslag (uitbetaling per maand);
- Hybride werken. Je ontvangt van ons een thuiswerkplekvergoeding van €750,- per 5 jaar en een onkostenvergoeding thuiswerken van €4,- per gewerkte dag;
- Reiskostenvergoeding €0,23 per kilometer en volledige vergoeding OV kosten obv 2e klasse;
- Persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden via ons opleidingsplatform Archipel. We vinden het belangrijk dat jij je blijft ontwikkelen, daarom kun je hiervan ongelimiteerd gebruikmaken;
- 216 vakantieuuren per jaar op basis van een werkweek van 36 uur en de mogelijkheid om uren te kopen en verkopen;
- Een sportvergoeding ter waarde van € 400,- netto per jaar;

- Een fietsplan ter waarde van € 3000 per 3 jaar;
- Gratis stoelmassages, bootcamp / yoga;
- Eens in de zeven jaar kun je twee aaneengesloten maanden met Vitaliteitsverlof.

En nog veel meer....ontdek het zelf!

Meer informatie

Voor vragen over de functie of over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij Imran Ahmed, Corporate Recruiter, +31 627285212 of via werkenbij@bngbank.nl

Procedure

Onze selectieprocedure bestaat uit een telefonische kennismaking met de recruiter en maximaal twee selectiegesprekken, gevolgd door een arbeidsvoorwaardenvoorstel. Conform ons wervings- en selectiebeleid hebben interne kandidaten, bij gelijke geschiktheid, voorrang. Een pre employment screening is onderdeel van de sollicitatieprocedure.

Geen ongevraagde acquisitie

Voor het mogen aanbieden van cv's aan BNG Bank N.V., dient een extern recruitmentbureau een overeenkomst hiertoe met BNG Bank N.V. te zijn aangegaan. Daarbij mag alleen een cv worden ingediend indien het bureau is uitgenodigd om mee te zoeken naar geschikte kandidaten voor een betreffende functie. Alle ongevraagde cv's die buiten deze voorwaarden worden aangeboden zal BNG Bank N.V. niet of als directe sollicitatie van de kandidaat behandelen. Aan het voorgaande kan een bureau dat het ongevraagde cv stuurde, geen rechten ontlenen. BNG Bank N.V. is hierbij geen plaatsingskosten of enig andere vergoeding verschuldigd. Ongevraagde cv's worden niet teruggestuurd door BNG Bank N.V.