

IAM Specialist

Titel:
IAM Specialist

Locatie:
Bordewijklaan, 18, 2591 XR, Den Haag

Vakgebied:
IT

Dienstverband:
Vast

Wie zijn wij?

BNG Bank is dé financiële partner van overheden en maatschappelijke organisaties. Wij financieren projecten die Nederland duurzamer, inclusiever en toekomstbestendiger maken. Onze missie? Impact maken voor Nederland. Dat doen we door te investeren in maatschappelijke projecten zoals duurzame energie, zorg en onderwijs. Innovatie en digitalisering spelen hierbij een sleutelrol. Bij BNG Bank werk je in een professionele, informele omgeving waar samenwerking, betrouwbaarheid en duurzaamheid centraal staan.

Ons team

Je komt terecht in het IAM-team, een hechte groep professionals die samenwerkt aan veilige en efficiënte toegangsooplossingen. We combineren diepgaande technische kennis met een pragmatische aanpak. Binnen het team is er veel ruimte voor kennisdeling, sparren over complexe vraagstukken en het gezamenlijk realiseren van verbeteringen.

- Cultuur: open, collegiaal en gericht op samenwerking.
- Werkwijze: Agile en ITIL-processen, met korte lijnen naar diverse DevOps teams.
- Focus: Automatisering, compliance en Zero Trust.

Over de functie

Als Medior IAM Engineer speel je een sleutelrol in het beheren en optimaliseren van onze Identity & Access Management-omgeving. Je werkt aan het implementeren, onderhouden en verbeteren van koppelingen tussen diverse systemen en zorgt voor sterk configuratiemanagement binnen IGA-tooling (zoals Omada, SailPoint of Saviynt). Daarmee borg je dat autorisatiestructuren correct en efficiënt functioneren en dat wijzigingen veilig en compliant worden doorgevoerd.

Je hebt een sterke technische basis en bent bekend met IGA-tooling zoals SailPoint, Saviynt en Omada. Kennis van Active Directory (AD), Entra ID en verschillende koppelingsmethoden is een must. Ervaring met Omada is een pré.

- Jouw verantwoordelijkheden
- Beheer en optimalisatie van IAM-processen (joiner, mover, leaver) en provisioning flows.
- Implementatie en onderhoud van koppelingen tussen IGA-tooling, AD, HR-systemen, Entra ID en andere applicaties, gebruikmakend van technieken zoals LDAP, SCIM, REST API, SAML 2.0 en OIDC.
- Ondersteunen bij change- en incidentprocessen volgens ITIL-richtlijnen.
- Adviseren over verbeteringen en automatisering binnen IAM-processen.
- Configuratiemanagement en governance binnen IGA-tooling om autorisatiestructuren en rollen correct te beheren.
- Toepassen van Role-Based Access Control (RBAC).
- Logging & Monitoring van IAM-activiteiten voor inzicht en compliance.
- Implementeren van MFA en bijdragen aan Zero Trust-principes.
- Samenwerken met interne teams om veilige en compliant oplossingen te realiseren.

Jouw profiel

- HBO/WO werk- en denkniveau.
- Ervaring met IGA tooling als SailPoint, Saviynt en bij voorkeur Omada.
- Diepgaande kennis van AD, Entra ID en koppelingen (LDAP, REST API, SAML 2.0, OIDC, SCIM)
- Bekend met IAM-gerelateerde processen en ITIL (change, incident).

Soft skills:

- Can-do mentaliteit
- Secuur en analytisch
- Communicatief sterk en proactief
- Pré: Certificeringen zoals CISSP, CISM, of Microsoft Identity and Access Administrator

Wat bieden wij?

Wat kan en mag je verwachten als je gaat werken bij BNG Bank? Je komt te werken bij een duurzame en maatschappelijk betrokken bank, waarbij het belang van de klant voorop staat in alles wat we doen. We doen het samen, met elkaar en met onze klanten. We verbinden, ontwikkelen als mens en professional en waarderen je om wie je bent en wat je bijdraagt.

Het werk wat we doen is bijzonder, maar we blijven bescheiden. Dit is waar wij trots op zijn. We zijn een betrouwbare werkgever met een duidelijke missie. Bij ons kun je opvallende prestaties leveren en krijg je direct veel verantwoordelijkheid. Natuurlijk kun je óók rekenen op goede arbeidsvoorwaarden, zoals:

- Een goed salaris. Inschaling vindt plaats op basis van opleiding en ervaring;
- Een 13e maand en 8% vakantietoeslag (uitbetaling per maand);
- Hybride werken. Je ontvangt van ons een thuiswerkplekvergoeding van €750,- per 5 jaar en een onkostenvergoeding thuiswerken van €4,- per gewerkte dag;
- Reiskostenvergoeding €0,23 per kilometer en volledige vergoeding OV kosten obv 2e klasse;
- Persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden via ons opleidingsplatform Archipel. We vinden het belangrijk dat jij je blijft ontwikkelen, daarom kun je hiervan ongelimiteerd gebruikmaken;
- 216 vakantie uren per jaar op basis van een werkweek van 36 uur en de mogelijkheid om uren te kopen en verkopen;
- Een sportvergoeding ter waarde van € 400,- netto per jaar;
- Een fietsplan ter waarde van € 3000 per 3 jaar;
- Gratis stoelmassages, bootcamp / yoga;
- Actieve netwerken zoals onze Diversiteit & Inclusie-werkgroep en Jong BNG, waar je kunt meedenken, verbinden en deelnemen aan inspirerende en leuke activiteiten.
- Eens in de zeven jaar kun je twee aaneengesloten maanden met Vitaliteitsverlof.

Doorgroeimogelijkheden & Opleidingsbudget

- Bij BNG Bank geloven we in jouw groei. Daarom bieden wij:
 - Ruime opleidingsmogelijkheden voor certificeringen, trainingen en vakgerichte cursussen.
- Persoonlijk ontwikkelplan met begeleiding van ervaren collega's.
- Toegang tot interne kennisnetwerken en deelname aan innovatieve projecten.

Meer informatie

Voor vragen over de functie of over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij Martin Ipenburg, Corporate Recruiter, +31 653153718 of via werkenbij@bngbank.nl

Procedure

Onze selectieprocedure bestaat uit een telefonische kennismaking met de recruiter en maximaal twee selectiegesprekken, gevolgd door een arbeidsvoorwaardenvoorstel. Conform ons wervings- en selectiebeleid hebben interne kandidaten, bij gelijke geschiktheid, voorrang. Een pre employment screening is onderdeel van de sollicitatieprocedure.

Geen ongevraagde acquisitie

Voor het mogen aanbieden van cv's aan BNG Bank N.V., dient een extern recruitmentbureau een overeenkomst hiertoe met BNG Bank N.V. te zijn aangegaan. Daarbij mag alleen een cv worden ingediend indien het bureau is uitgenodigd om mee te zoeken naar geschikte kandidaten voor een betreffende functie. Alle ongevraagde cv's die buiten deze voorwaarden worden aangeboden zal BNG Bank N.V. niet of als directe sollicitatie van de kandidaat behandelen. Aan het voorgaande kan een bureau dat het ongevraagde cv stuurde, geen rechten ontleen. BNG Bank N.V. is hierbij geen plaatsingskosten of enig andere vergoeding verschuldigd. Ongevraagde cv's worden niet teruggestuurd door BNG Bank N.V.