

Business Proces Manager

Ben je ondernemend, mensgericht en initiatiefrijk...en heb jij aantoonbare ervaring bij het verbeteren van (Finance) processen binnen een bank? Dan zou dit jouw volgende stap in jouw loopbaan moeten zijn!

De afdeling Finance & Control is op zoek naar een Business Proces Manager.

Wat ga je doen?

Je bent de verbinding tussen de managers van F&C, de Financial Accountants, de Data Steward, Product Owner en leveranciers (o.a. Wolters Kluwer). De belangrijkste focus binnen deze functie ligt bij het bevorderen en ondersteunen van een effectieve en efficiënte procedures binnen het team. Dit doe je bijvoorbeeld door gebruik te maken van principes en praktijken uit 'Scrum' en 'Lean'. Je zult dus een essentiële rol vervullen in het dagelijkse functioneren van het team. Dit vereist flexibiliteit, besluitvaardigheid en overtuigingskracht naast een inherente interesse in de financiële processen, systemen en wet- en regelgeving. Tevens werk je mee aan interne en externe rapportages.

Een greep uit jouw taken:

- Je levert deskundigheid voor processen, projecten en werkgroepen ten behoeve van de ontwikkeling van systemen, procedures en de administratieve organisatie
- Verantwoordelijk voor de eerstelijnscontrole
- Je levert een belangrijke bijdrage bij coördinatie van planning
- Je werkt mee aan interne en externe financiële rapportages voor diverse stakeholders
- Het faciliteren van evenementen, waaronder kennissessies en team sessies
- Je faciliteert effectieve en open communicatie tussen het team en belanghebbenden

Jouw werkplek

De afdeling Reporting is onderdeel van de afdeling Finance & Control en is verantwoordelijk voor de financiële rapportages naar het management van de bank en toezichthouders als DNB, ECB. Verder is de afdeling verantwoordelijk voor de externe publicaties zoals de jaarrekening, halfjaarbericht en Pillar 3 rapport van de bank. De afdeling bestaat uit ongeveer 16 professionals die multidisciplinair inzetbaar zijn.

Wat vragen we van jou

Je hebt kennis van Scrum en Lean technieken om procesverbeteringen te identificeren en door te voeren. Je hebt sterke communicatieve en planningsvaardigheden. Je houdt van initiatief nemen en afspraak is afspraak. En verder:

- Ervaring binnen een bancaire instelling of ervaring met audit/adviseren van banken;
- Affiniteit met bancaire wet- en regelgeving, zoals Basel, CRR, CRD en IFRS;
- Kennis van financiële producten en diensten;
- Kennis van de principes en praktijken van Scrum en Lean;
- Autonome en gestructureerde werkhouding
- Goede schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid voor het formuleren van beleidsdocumenten en van toelichtende teksten in het Nederlands en in het Engels;

Wat bieden wij?

Wat kan en mag je verwachten als je gaat werken bij BNG Bank? Je komt te werken bij een duurzame en maatschappelijk betrokken bank, waarbij het belang van de klant voorop staat in alles wat we doen. We doen het samen, met elkaar en met onze klanten. We verbinden, ontwikkelen als mens en professional en waarderen je om wie je bent en wat je bijdraagt. Het werk wat we doen is bijzonder, maar we blijven bescheiden. Dit is waar wij trots op zijn. We zijn een betrouwbare werkgever met een duidelijke missie. Bij ons kun je opvallende prestaties leveren en krijg je direct veel verantwoordelijkheid. Natuurlijk kun je óók rekenen op goede arbeidsvoorwaarden, zoals:

- Een goed salaris tussen €3850,00 en €7268,00 bruto per maand op basis van 36 uur. Inschaling vindt plaats op basis van opleiding en ervaring;
- Een 13e maand en 8% vakantietoeslag (uitbetaling per maand);
- Hybride werken. Je ontvangt van ons een thuiswerkplekvergoeding van €750,- per 5 jaar en een onkostenvergoeding thuiswerken van €4,- per gewerkte dag;
- Reiskostenvergoeding €0,23 per kilometer en volledige vergoeding OV kosten obv 2e klasse;
- Persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden via ons opleidingsplatform Archipel. We vinden het

belangrijk dat jij je blijft ontwikkelen, daarom kun je hiervan ongelimiteerd gebruikmaken;

- 27 vakantiedagen per jaar op basis van een werkweek van 36 uur en de mogelijkheid om dagen te kopen en verkopen;
- Een sportvergoeding ter waarde van € 400,- netto per jaar;
- Een fietsplan ter waarde van € 3000 per 3 jaar;
- Gratis stoelmassages, bootcamp / yoga;
- Eens in de zeven jaar kun je twee aaneengesloten maanden met Vitaliteitsverlof.

En nog veel meer....ontdek het zelf!

Meer informatie

Voor vragen over de functie of over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij Charlotte Zegelaar, Recruiter, of via werkenbij@bngbank.nl

Procedure

Onze selectieprocedure bestaat uit een telefonische kennismaking met de recruiter en maximaal twee selectiegesprekken, gevolgd door een arbeidsvoorwaardenvoorstel. Conform ons wervings- en selectiebeleid hebben interne kandidaten, bij gelijke geschiktheid, voorrang. Een pre employment screening is onderdeel van de sollicitatieprocedure.

Geen ongevraagde acquisitie

Voor het mogen aanbieden van cv's aan BNG Bank N.V., dient een extern recruitmentbureau een overeenkomst hiertoe met BNG Bank N.V. te zijn aangegaan. Daarbij mag alleen een cv worden ingediend indien het bureau is uitgenodigd om mee te zoeken naar geschikte kandidaten voor een betreffende functie. Alle ongevraagde cv's die buiten deze voorwaarden worden aangeboden zal BNG Bank N.V. niet of als directe sollicitatie van de kandidaat behandelen. Aan het voorgaande kan een bureau dat het ongevraagde cv stuurde, geen rechten ontlenen. BNG Bank N.V. is hierbij geen plaatsingskosten of enig andere vergoeding verschuldigd. Ongevraagde cv's worden niet teruggestuurd door BNG Bank N.V.