

Financial accountant

Wil jij jouw deskundigheid en ervaring inzetten om de cijfers van BNG Bank goed te rapporteren? En vind je het interessant om wet- en regelgeving te beoordelen en deze te vertalen naar oplossingen voor de afdeling Finance & Control? Herken jij jezelf in dat profiel? Dan zou dit jouw volgende stap in jouw loopbaan moeten zijn!
De afdeling reporting, onderdeel van Finance & Control is op zoek naar een Reporting Specialist.

Wat ga je doen?

Je zorgt ervoor dat de interne – en externe verslaggeving van BNG Bank op orde is. Dat doe je door het beoordelen en implementeren van ontwikkelingen van (inter)nationale wet- en regelgeving, zoals IFRS en CRR/CRD. Hiertoe stel je requirements op die je afstemt met de afdelingen Data en Informatie Management (DIM) en Applicatieontwikkeling. Je beheert het (half-) jaarrekeningdossier en legt verantwoording hierover af aan de externe accountant. Verder ben je flexibel om snel te reageren op ad hoc verzoeken van DNB en ECB.

Een greep uit jouw taken:

- Je verzorgt interne en externe financiële rapportages voor diverse stakeholders.
- Je levert deskundigheid voor projecten en werkgroepen ten behoeve van de ontwikkeling van systemen, procedures en de administratieve organisatie.
- Je bepaalt de impact voor Finance & Control in het product approval proces.
- Je stelt de aangifte op van de vennootschapsbelasting en bankenbelasting op.
- Je maakt rapportages voor rating agencies en het resolutiefonds.

Jouw werkplek

De afdeling Interne – en externe verslaggeving is onderdeel van de afdeling Finance & Control en is verantwoordelijk voor de financiële rapportages naar het management van de bank en toezichthouders als DNB, ECB. Verder is de afdeling verantwoordelijk voor de externe publicaties zoals de jaarrekening, halfjaarbericht en Pillar 3 rapport van de bank. De afdeling bestaat uit ongeveer 12 professionals die multidisciplinair inzetbaar zijn.

Wat vragen we van jou

Je hebt kennis van financiële producten en diensten en deze kunnen vertalen naar rapportagevereisten. Je bent in staat om schriftelijk te verantwoorden hoe wij compliant zijn aan wet- en regelgeving. Je hebt sterke communicatieve vaardigheden. Je houdt van initiatief nemen en afspraak is afspraak. En verder:

- Aantoonbare ervaring op WO werk- en denkniveau op het gebied van bedrijfseconomie;
- ervaring binnen een bancaire instelling of ervaring met audit/adviseren van banken;
- affiniteit met bancaire wet- en regelgeving, zoals Basel, CRR, CRD en IFRS;
- kennis van financiële producten en diensten;
- goede schriftelijke uitdrucksvaardigheid voor het formuleren van beleidsdocumenten en van toelichtende teksten in het Nederlands en in het Engels;

Wat bieden wij?

Wat kan en mag je verwachten als je gaat werken bij BNG Bank? Je komt te werken bij een duurzame en maatschappelijk betrokken bank, waarbij het belang van de klant voorop staat in alles wat we doen. We doen het samen, met elkaar en met onze klanten. We verbinden, ontwikkelen als mens en professional en waarderen je om wie je bent en wat je bijdraagt. Het werk wat we doen is bijzonder, maar we blijven bescheiden. Dit is waar wij trots op zijn. We zijn een betrouwbare werkgever met een duidelijke missie. Bij ons kun je opvallende prestaties leveren en krijg je direct veel verantwoordelijkheid. Natuurlijk kun je óók rekenen op goede arbeidsvoorwaarden, zoals:

- Een goed salaris. Inschaling vindt plaats op basis van opleiding en ervaring;
- Een 13e maand en 8% vakantietoeslag (uitbetaling per maand);
- Hybride werken. Je ontvangt van ons een thuiswerkplekvergoeding van €750,- per 5 jaar en een onkostenvergoeding thuiswerken van €4,- per gewerkte dag;
- Reiskostenvergoeding €0,23 per kilometer en volledige vergoeding OV kosten obv 2e klasse;
- Persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden via ons opleidingsplatform Archipel. We vinden het belangrijk dat jij je blijft ontwikkelen, daarom kun je hiervan ongelimiteerd gebruikmaken;
- 27 vakantiedagen per jaar op basis van een werkweek van 36 uur en de mogelijkheid om dagen te kopen en verkopen;

- Een sportvergoeding ter waarde van € 400,- netto per jaar;
- Een fietsplan ter waarde van € 3000 per 3 jaar;
- Gratis stoelmassages, bootcamp / yoga;
- Eens in de zeven jaar kun je twee aaneengesloten maanden met Vitaliteitsverlof.

En nog veel meer....ontdek het zelf!

Meer informatie

Voor vragen over de functie of over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij Susanne van Dijke, HR Business Partner, +31 625014836 of via werkenbij@bngbank.nl

Procedure

Onze selectieprocedure bestaat uit een telefonische kennismaking met de recruiter en maximaal twee selectiegesprekken, gevolgd door een arbeidsvoorwaardenvoorstel. Conform ons werving-en selectiebeleid hebben interne kandidaten, bij gelijke geschiktheid, voorrang. Een pre employment screening is onderdeel van de sollicitatieprocedure.

Geen ongevraagde acquisitie

Voor het mogen aanbieden van cv's aan BNG Bank N.V., dient een extern recruitmentbureau een overeenkomst hiertoe met BNG Bank N.V. te zijn aangegaan. Daarbij mag alleen een cv worden ingediend indien het bureau is uitgenodigd om mee te zoeken naar geschikte kandidaten voor een betreffende functie. Alle ongevraagde cv's die buiten deze voorwaarden worden aangeboden zal BNG Bank N.V. niet of als directe sollicitatie van de kandidaat behandelen. Aan het voorgaande kan een bureau dat het ongevraagde cv stuurde, geen rechten ontlenen. BNG Bank N.V. is hierbij geen plaatsingskosten of enig andere vergoeding verschuldigd. Ongevraagde cv's worden niet teruggestuurd door BNG Bank N.V.