

# Externe vacature advertentie

BNG is de vierde grootste bank van Nederland en gedreven door maatschappelijke impact. Wij financieren projecten die bijdragen aan een socialer, duurzamer en toekomstbestendig Nederland. Zorgvuldig en effectief toezicht speelt daarbij een cruciale rol.

Krijg jij energie van het organiseren en coördineren van toezichtinteracties? Werk je graag gestructureerd, bewaak je voortgang en zorg je voor heldere communicatie richting interne en externe stakeholders? Dan is deze functie binnen het toezichtdomein van BNG iets voor jou.

## Wat ga je doen?

Als Supervision Officer ben je een belangrijke schakel in de relatie met toezichthouders zoals de ECB en DNB. Je coördineert toezichtactiviteiten, bereidt toezichtgesprekken voor en bewaakt de opvolging van acties en verzoeken.

Je fungeert als centraal aanspreekpunt voor toezichthouders, beheert de communicatie en zorgt voor een zorgvuldige, consistente en tijdige afhandeling. Daarnaast stel je rapportages en een toezichtagenda op, archiveer je documentatie en ondersteun je bij meldingen en trainingen binnen BNG.

Ook adviseer je management en governance-organen over toezichtzaken en draag je bij aan heldere besluitvorming. Je werkt zelfstandig, brengt structuur aan en weet stakeholders effectief mee te nemen.

## Jouw werkplek

Je rapporteert aan de Teamlead Supervision. Het team Supervision bestaat uit twee Supervision Officers en werkt nauw samen met collega's uit risk, compliance, audit en het management.

## Wat vragen we van jou

Je bent een deskundige en nauwkeurige professional met affiniteit voor toezicht en risicomanagement. Je combineert analytisch vermogen met een hands-on aanpak en weet onafhankelijk te opereren zonder de samenwerking uit het oog te verliezen.

Daarnaast beschik je over:

- HBO/WO werk- en denkniveau, bij voorkeur een afgeronde master in juridische of financieel-economische richting
- Maximaal 5 jaar relevante werkervaring binnen een financiële instelling, bij voorkeur in risk of toezicht
- Kennis van toezichtkaders en wet- en regelgeving
- Ervaring met werking van risicomanagementframeworks (zoals IFRS, Basel, ICAAP, ILAAP, SREP) en gereguleerde financiële processen en kennis van relevante wet- en regelgeving, zoals: Wft, CRD/CRR, EBA-richtlijnen en Sanctiewet- en AML/CFT-kaders.
- Sterke analytische vaardigheden en een hands-on mentaliteit;
- Oplossingsgericht en in staat om abstracte ideeën om te zetten in concrete beleidsvoorstellen en actieplannen;
- Stevige gesprekspartner met overtuigingskracht, sterk sturend en adviserend in gesprek met stakeholders, waaronder management, audit, risk en externe toezichthouders.

## Wat bieden wij?

Wat kan en mag je verwachten als je gaat werken bij BNG Bank? Je komt te werken bij een duurzame en maatschappelijk betrokken bank, waarbij het belang van de klant voorop staat in alles wat we doen. We doen het samen, met elkaar en met onze klanten. We verbinden, ontwikkelen als mens en professional en waarderen je om wie je bent en wat je bijdraagt. Het werk wat we doen is bijzonder, maar we blijven bescheiden. Dit is waar wij trots op zijn. We zijn een betrouwbare werkgever met een duidelijke missie. Bij ons kun je opvallende prestaties leveren en krijg je direct veel verantwoordelijkheid. Natuurlijk kun je óók rekenen op goede arbeidsvoorwaarden, zoals:

- Een goed salaris. Inschaling vindt plaats op basis van opleiding en ervaring;
- Een 13e maand en 8% vakantietoeslag (uitbetaling per maand);
- Hybride werken. Je ontvangt van ons een thuiswerkplekvergoeding van €750,- per 5 jaar en een onkostenvergoeding thuiswerken van €4,- per gewerkte dag;
- Reiskostenvergoeding €0,23 per kilometer en volledige vergoeding OV kosten obv 2e klasse;
- Persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden via ons opleidingsplatform Archipel. We vinden het belangrijk dat jij je blijft ontwikkelen, daarom kun je hiervan ongelimiteerd gebruikmaken;
- 216 vakantieuren per jaar op basis van een werkweek van 36 uur en de mogelijkheid om uren

te kopen en verkopen;

- Een sportvergoeding ter waarde van € 400,- netto per jaar;
- Een fietsplan ter waarde van € 3000 per 3 jaar;
- Gratis stoelmassages, bootcamp / yoga;
- Actieve netwerken zoals onze Diversiteit & Inclusie-werkgroep en Jong BNG, waar je kunt meedenken, verbinden en deelnemen aan inspirerende en leuke activiteiten.
- Eens in de zeven jaar kun je twee aaneengesloten maanden met Vitaliteitsverlof.

En nog veel meer....ontdek het zelf!

#### **Meer informatie**

Voor vragen over de functie of over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij Anneke van Leeuwen-Binnendijk, Corporate Recruiter, of via [werkenbij@bngbank.nl](mailto:werkenbij@bngbank.nl)

#### **Procedure**

Onze selectieprocedure bestaat uit een telefonische kennismaking met de recruiter en maximaal twee selectiegesprekken, gevolgd door een arbeidsvoorwaardenvoorstel. Conform ons wervings- en selectiebeleid hebben interne kandidaten, bij gelijke geschiktheid, voorrang. Een pre employment screening is onderdeel van de sollicitatieprocedure.

#### **Geen ongevraagde acquisitie**

Voor het mogen aanbieden van cv's aan BNG Bank N.V., dient een extern recruitmentbureau een overeenkomst hiertoe met BNG Bank N.V. te zijn aangegaan. Daarbij mag alleen een cv worden ingediend indien het bureau is uitgenodigd om mee te zoeken naar geschikte kandidaten voor een betreffende functie. Alle ongevraagde cv's die buiten deze voorwaarden worden aangeboden zal BNG Bank N.V. niet of als directe sollicitatie van de kandidaat behandelen. Aan het voorgaande kan een bureau dat het ongevraagde cv stuurde, geen rechten ontleen. BNG Bank N.V. is hierbij geen plaatsingskosten of enig andere vergoeding verschuldigd. Ongevraagde cv's worden niet teruggestuurd door BNG Bank N.V.