

Externe vacature advertentie

BNG is de vierde grootste bank van Nederland en gedreven door maatschappelijke impact. Onze focus ligt op het verstrekken van financieringen die bijdragen aan een socialer, duurzamer en toekomstbestendig Nederland.

Word je enthousiast van het bouwen aan een heldere technische richting en het borgen van kwaliteit in de keten? Krijg je energie van data-gedreven keuzes, DevOps-werkwijzen en het continu verbeteren van platform en processen? Dan is de functie van Back End DevOps Engineer binnen Funding & Investor Relations iets voor jou.

Wat ga je doen?

Als Back End DevOps Engineer start je in een T-shaped rol binnen een Agile/DevOps-team van Funding & Investor Relations. Vanuit jouw specialisme werk je breed mee: je beoordeelt requirements, vertaalt deze naar concrete oplossingen en draagt actief bij aan het verbeteren van het IT-landschap. Daarnaast ondersteun je de afdeling door het bieden van technisch support. Binnen de DevOps-afdeling werk je mee aan het realiseren van een efficiënte en betrouwbare softwareleveringsketen. Dit betekent dat je betrokken bent bij de ontwikkeling, integratie en het beheer van technologische oplossingen voor bedrijfsprocessen, en dat je helpt bij het opzetten en beheren van CI/CD-pipelines. Je richt je op het automatiseren van build-, test- en deploymentprocessen en past Infrastructure as Code toe om consistente omgevingen te waarborgen. Ook voer je IT-processen uit, waaronder monitoring en logging, incident- en probleembeheer, en het integreren van security en compliance in alle processen (DevSecOps). Verder draag je bij aan versie- en configuratiebeheer en werk je nauw samen met IT Risk, Infrastructuur, Architecture en Security. Je helpt de organisatie met het borgen van schaalbaarheid en performance van systemen en zorgt, via documentatie en kennisdeling, voor continuïteit en kwaliteit.

Dit alles doe je binnen de doelstelling van DevOps Funding & Investor Relations: we bieden klanten kredieten tegen de scherpste tarieven, mogelijk gemaakt door onze competitieve organisatie en fundingkosten. Het beheer van de funding value chain, met aandacht voor regelgeving, security en robuustheid, is daarbij elke dag cruciaal voor de operatie van een veilige BNG.

Concreet houd je je bezig met:

- het opzetten van (Azure) infrastructuur;
- security up-to-date houden met de nieuwste standaarden;
- CI/CD pipelines opzetten en uitbouwen;
- beheer en onderhoud van de Back Office en Front Office systemen;
- requirements van nieuwe applicaties opstellen met de business;
- toetsen van de oplossingen aan de architectuurprincipes van de organisatie.

Jouw werkplek

Je rapporteert aan de Manager DevOps Funding & Investor Relations. Je maakt deel uit van de afdeling Dev Ops Funding & Investor Relations. De afdeling DevOps Funding & Investor Relations bestaat uit ca. 18 medewerkers waaronder Informatie Analisten, Back-End DevOps Engineers en een Tech Lead. Je werkt voornamelijk samen met andere DevOps engineers, Front- en Backoffice gebruikers, Informatie Analisten, Architectuur & DevOps Manager en Funding & Investor Relations.

Wat vragen we van jou

Je beschikt over een HBO/WO werk- en denkniveau; een afgeronde opleiding zoals bijvoorbeeld (Technische) Informatica of Computer Science.

Je hebt minimaal 3 jaar relevante werkervaring als Developer of DevOps Engineer in een complexe omgeving, bij voorkeur binnen de bancaire sector.

Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal in woord en geschrift.

Technische Vaardigheden (Must-have):

- Uitstekende beheersing van SQL voor data-analyse en querying (direct uit databases).
- Gedegen IT-kennis en inzicht in applicatielandschappen, data-integratie en systeembeheer.
- Ervaring met programmeren in Python en gebruik van source control (Git)
- Ervaring met systemen als FIS® Cross-Asset Trading and Risk Platform (Front Arena) en /of Unit4 Financials by Coda is een pré
- Development Skills: Je bent in staat complexe wetgeving en financiële processen te implementeren naar kwalitatieve IT-oplossingen.
- Diepgaande kennis van IT, data, digitalisering en procesmanagement, waardoor je effectief kunt samenwerken in een organisatie die digitaal en procesgericht is ingericht en waar klanten steeds meer digitaal zakendoen met BNG.

- Basiskennis van de werking van een bank. Dit stelt je in staat om processen, producten en regelgeving binnen een financiële instelling te begrijpen, zodat je effectief kunt bijdragen in een omgeving waar maatschappelijke verantwoordelijkheid en financiële dienstverlening samenkomen.

Wat bieden wij?

Wat kan en mag je verwachten als je gaat werken bij BNG Bank? Je komt te werken bij een duurzame en maatschappelijk betrokken bank, waarbij het belang van de klant voorop staat in alles wat we doen. We doen het samen, met elkaar en met onze klanten. We verbinden, ontwikkelen als mens en professional en waarderen je om wie je bent en wat je bijdraagt. Het werk wat we doen is bijzonder, maar we blijven bescheiden. Dit is waar wij trots op zijn. We zijn een betrouwbare werkgever met een duidelijke missie. Bij ons kun je opvallende prestaties leveren en krijg je direct veel verantwoordelijkheid. Natuurlijk kun je óók rekenen op goede arbeidsvoorwaarden, zoals:

- Een goed salaris. Inschaling vindt plaats op basis van opleiding en ervaring;
- Een 13e maand en 8% vakantietoeslag (uitbetaling per maand);
- Hybride werken. Je ontvangt van ons een thuiswerkplekvergoeding van €750,- per 5 jaar en een onkostenvergoeding thuiswerken van €4,- per gewerkte dag;
- Reiskostenvergoeding €0,23 per kilometer en volledige vergoeding OV kosten obv 2e klasse;
- Persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden via ons opleidingsplatform Archipel. We vinden het belangrijk dat jij je blijft ontwikkelen, daarom kun je hiervan ongelimiteerd gebruikmaken;
- 216 vakantieuren per jaar op basis van een werkweek van 36 uur en de mogelijkheid om uren te kopen en verkopen;
- Een sportvergoeding ter waarde van € 400,- netto per jaar;
- Een fietsplan ter waarde van € 3000 per 3 jaar;
- Gratis stoelmassages, bootcamp / yoga;
- Actieve netwerken zoals onze Diversiteit & Inclusie-werkgroep en Jong BNG, waar je kunt meedenken, verbinden en deelnemen aan inspirerende en leuke activiteiten.
- Eens in de zeven jaar kun je twee aaneengesloten maanden met Vitaliteitsverlof.

En nog veel meer....ontdek het zelf!

Meer informatie

Voor vragen over de functie of over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij Martin Ipenburg, Corporate Recruiter, +31 653153718 of via werkenbij@bngbank.nl

Procedure

Onze selectieprocedure bestaat uit een telefonische kennismaking met de recruiter en maximaal twee selectiegesprekken, gevolgd door een arbeidsvoorwaardenvoorstel. Conform ons wervings- en selectiebeleid hebben interne kandidaten, bij gelijke geschiktheid, voorrang. Een pre employment screening is onderdeel van de sollicitatieprocedure.

Geen ongevraagde acquisitie

Voor het mogen aanbieden van cv's aan BNG Bank N.V., dient een extern recruitmentbureau een overeenkomst hiertoe met BNG Bank N.V. te zijn aangegaan. Daarbij mag alleen een cv worden ingediend indien het bureau is uitgenodigd om mee te zoeken naar geschikte kandidaten voor een betreffende functie. Alle ongevraagde cv's die buiten deze voorwaarden worden aangeboden zal BNG Bank N.V. niet of als directe sollicitatie van de kandidaat behandelen. Aan het voorgaande kan een bureau dat het ongevraagde cv stuurde, geen rechten ontleen. BNG Bank N.V. is hierbij geen plaatsingskosten of enig andere vergoeding verschuldigd. Ongevraagde cv's worden niet teruggestuurd door BNG Bank N.V.