

Externe vacature advertentie

Titel:
Operational Risk Manager

Ben jij die energieke kandidaat met ruime ervaring in operational risk management en een sterke affiniteit met de financiële sector? Begrijp jij dat risico's nu eenmaal bij de bedrijfsvoering horen, maar wil je graag meedenken over de beheersing ervan en durf jij kritische vragen te stellen? Dan is het team Non-Financial Risk Management (NFRM) op zoek naar jou.

Locatie:
Bordewijklaan, 18, 2591 XR, Den Haag

Vakgebied:
Risk

Dienstverband:
Vast

Wat ga je doen?

In jouw rol als Non-Financial Risk Manager met een focus op operationele risico's word je verantwoordelijk voor het uitvoeren van de volgende taken:

- leidende rol in het faciliteren van proces- en keteneigenaren bij het identificeren, analyseren en beheersen van operationele, IT en security risico's in hun bedrijfsprocessen;
- monitoring en challenge op effectiviteit van beheersmaatregelen, opvolging van verbeteracties en incidenten, als input voor de risico opinie in de bankbrede risico-rapportage;
- accountmanagement met proces- en keteneigenaren als business partner, waarbij je samen optrekt met de andere 2e lijns afdelingen (Compliance en Financial Risk Management) en de 3e lijn (Interne Auditdienst);
- bijdragen aan het professionaliseren van de (1e lijn) community van keten-, proces- en risico-eigenaren en actief bijdragen aan risico-cultuur en risicobewustzijn;
- opstellen en afstemmen van verbeteradviezen over proces- en organisatie-inrichting;
- onderhoud internal governance en risk management gerelateerde beleidsdocumenten;
- ondersteunen bij, en verder professionaliseren van, het NFRM team en NFRM instrumentarium, waaronder risk appetite statement en Key Risk Indicators en scenario-analyses t.b.v. onder meer de ICAAP-rapportage;
- vanuit het vakgebied deelnemen aan projecten incl. advisering.

Jouw werkplek

Het NFRM-team is een onderdeel van de CRO kolom en richt zich op operationele, IT en security risico's. Samen met de afdelingen Financial Risk Management en Compliance geeft NFRM inhoud aan de tweede lijn binnen het three lines of responsibility model van de bank. Dit betekent een adviserende, ondersteunende en onafhankelijke challenge rol bij de beheersing van de risico's van de bank.

Het NFRM team bestaat uit 11 medewerkers. We streven naar een gebalanceerde teamopbouw met verschillende ervaringsniveaus en focusgebieden.

De uitdaging

Zonder risico's geen rendement en zonder rendement geen impact. En het maken van maatschappelijke impact is nu juist wat BNG drijft, om zo bij te dragen aan een groener en duurzamer Nederland. Een efficiënte en effectieve bedrijfsvoering met robuuste en aantoonbare operationele risicobeheersing draagt daar aan bij, ondersteund door efficiënte processen, betrouwbare systemen en goede datakwaliteit.

De uitdaging ligt in de combinatie van een relatief kleine organisatie met hoge eisen vanuit onze stakeholders. Dit verlangt een proactieve instelling, waarbij de hele bank je werkterrein is. Dit brede blikveld stelt je in staat om alle facetten van de organisatie goed te leren kennen en zo waardevolle inzichten te verkrijgen die je in adviezen kan omzetten. Door de korte lijnen binnen de bank kun je snel schakelen en zaken in beweging brengen en daardoor zelf ook impact maken.

Met het verkrijgen van een goed inzicht in de operationele risico's in onder andere de processen, systemen en de menselijke factor gecombineerd met je onafhankelijk oordeel daarover lever je toegevoegde waarde aan het senior management en de Executive Committee van de bank.

Het voordeel van een relatief kleine organisatie met korte lijnen geeft volop mogelijkheden voor een afwisselende, veelzijdige en inhoudelijk brede functie. Het vakgebied 'operational risk' is nog steeds in ontwikkeling. De komende jaren liggen er nog volop uitdagingen om verder te professionaliseren.

Wat vragen we van jou

Mensen, processen, systemen en organisatie-inrichting vormen bronnen voor operationeel risico. We zoeken een nieuwe collega die het denken in termen van risks & controls in de genen heeft zitten en dat op een heldere manier kan uitleggen aan de organisatie. Kennis, vaardigheden en competenties die we graag bij je zouden zien zijn:

- Je hebt een HBO of WO diploma in de richting van economie, bedrijfskunde, accountancy, IT of sterk vergelijkbaar, bij voorkeur aangevuld met een relevante post-doctorale opleiding (RA, RC, RO);
- Je hebt gedegen kennis van bancaire processen en wet- en regelgeving op gebied van risk management, governance, procesinrichting/ -documentatie en je bent bereid je kennis verder te ontwikkelen;
- Je hebt ruime werkervaring in de financiële sector of bij een accountants-of consultancybureau met focus op de financiële sector;

- Je bent resultaatgericht en pakt energiek kansen voor verbetering op;
- Je bent besluitvaardig, ook op momenten van onzekerheid en grote verandering;
- Je bent sterk in het analyseren van problemen en zoekt naar pragmatische, gedragen oplossingen die passen binnen BNG;
- Je bent gericht op samenwerking binnen en tussen teams om gemeenschappelijke doelen te behalen, waarbij je effectief omgaat met conflicten en tegenstellingen;
- Je neemt initiatief en kan zelfstandig en gestructureerd werken, ook aan meerdere onderwerpen tegelijk;
- Je hebt ervaring met GRC-tooling;
- Je hebt goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden, ook in het Engels.

Wat bieden wij?

Wat kan en mag je verwachten als je gaat werken bij BNG Bank? Je komt te werken bij een duurzame en maatschappelijk betrokken bank, waarbij het belang van de klant voorop staat in alles wat we doen. We doen het samen, met elkaar en met onze klanten. We verbinden, ontwikkelen als mens en professional en waarderen je om wie je bent en wat je bijdraagt. Het werk wat we doen is bijzonder, maar we blijven bescheiden. Dit is waar wij trots op zijn. We zijn een betrouwbare werkgever met een duidelijke missie. Bij ons kun je opvallende prestaties leveren en krijg je direct veel verantwoordelijkheid. Natuurlijk kun je óók rekenen op goede arbeidsvoorwaarden, zoals:

- Een salaris tussen €4462,00 en 7341,00 bruto per maand op basis van 36 uur. Inschaling vindt plaats op basis van opleiding en ervaring;
- Een 13e maand en 8% vakantietoeslag (uitbetaling per maand);
- Hybride werken. Je ontvangt van ons een thuiswerkplekvergoeding van €750,- per 5 jaar en een onkostenvergoeding thuiswerken van €4,- per gewerkte dag;
- Reiskostenvergoeding €0,23 per kilometer en volledige vergoeding OV kosten obv 2e klasse;
- Persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden via ons opleidingsplatform Archipel. We vinden het belangrijk dat jij je blijft ontwikkelen, daarom kun je hiervan ongelimiteerd gebruikmaken;
- 216 vakantieuren per jaar op basis van een werkweek van 36 uur en de mogelijkheid om uren te kopen en verkopen;
- Een sportvergoeding ter waarde van € 400,- netto per jaar;
- Een fietsplan ter waarde van € 3000 per 3 jaar;
- Gratis stoelmassages, bootcamp / yoga;
- Actieve netwerken zoals onze Diversiteit & Inclusie-werkgroep en Jong BNG, waar je kunt meedenken, verbinden en deelnemen aan inspirerende en leuke activiteiten.
- Eens in de zeven jaar kun je twee aaneengesloten maanden met Vitaliteitsverlof.

En nog veel meer....ontdek het zelf!

Meer informatie

Voor vragen over de functie of over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij Charlotte Zegelaar, Recruiter, of via werkenbij@bngbank.nl

Procedure

Onze selectieprocedure bestaat uit een telefonische kennismaking met de recruiter en maximaal twee selectiegesprekken, gevolgd door een arbeidsvoorwaardenvoorstel. Conform ons wervings- en selectiebeleid hebben interne kandidaten, bij gelijke geschiktheid, voorrang. Een pre employment screening is onderdeel van de sollicitatieprocedure.

Geen ongevraagde acquisitie

Voor het mogen aanbieden van cv's aan BNG Bank N.V., dient een extern recruitmentbureau een overeenkomst hiertoe met BNG Bank N.V. te zijn aangegaan. Daarbij mag alleen een cv worden ingediend indien het bureau is uitgenodigd om mee te zoeken naar geschikte kandidaten voor een betreffende functie. Alle ongevraagde cv's die buiten deze voorwaarden worden aangeboden zal BNG Bank N.V. niet of als directe sollicitatie van de kandidaat behandelen. Aan het voorgaande kan een bureau dat het ongevraagde cv stuurde, geen rechten ontleen. BNG Bank N.V. is hierbij geen plaatsingskosten of enig andere vergoeding verschuldigd. Ongevraagde cv's worden niet teruggestuurd door BNG Bank N.V.