

Waarderingspecialist Financiële Instrumenten

Wil jij jouw deskundigheid in financiële markten en waarderingsvraagstukken inzetten om de waardering van complexe financiële instrumenten en hedge accounting van BNG goed te analyseren en rapporteren? Heb je affiniteit met financiële instrumenten en ben je op zoek naar een uitdagende omgeving waarin je je expertise goed kunt inzetten? Dan is dit jouw kans om als Waarderingspecialist aan de slag te gaan bij BNG.

Wat ga je doen?

Als Waarderingspecialist werk je mee aan de waardering en controle van (complexe) financiële instrumenten. Je werkt nauw samen met collega's van Finance, Risk en Treasury en krijgt de kans om je kennis van financiële producten en markten verder te verdiepen. Je werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- Waardering van financiële instrumenten en het opstellen van rapportages.
- Uitvoeren van analyses bij waarderingsvraagstukken.
- Het verbeteren en documenteren van waarderingsmethodologieën.
- Kalibratie van marktdata en het onderhouden van waarderingsmodellen.
- Automatiseren van waarderingsprocessen.

Jouw werkplek

Je komt te werken binnen het team Waardering, onderdeel van de afdeling Finance. De afdeling Finance is verantwoordelijk voor financiële rapportages aan het management, toezichthouders (zoals DNB en ECB) en externe publicaties. Deze afdeling bestaat uit 16 professionals die multidisciplinair inzetbaar zijn. Daarnaast werk je intensief samen met het IT team verantwoordelijk voor het bouwen en onderhouden van onze waarderings- en hedge accounting systemen.

Wat vragen we van jou

Je bent analytisch sterk, leergierig en hebt een brede interesse in financiële markten en producten. Je bent communicatief vaardig en werkt graag samen in een team. Verder beschik je over:

- Een afgeronde wo-opleiding in een kwantitatieve richting.
- Interesse in waarderingsvraagstukken en financiële instrumenten.
- Enige ervaring of stage in een financiële omgeving is een pré.
- Affiniteit met data-analyse, modellering en/of programmeren (bijvoorbeeld SQL of Python).
- Je bent analytisch, nauwkeurig en cijfermatig sterk.
- Goede beheersing van de Nederlandse en Engelse taal, zowel mondeling als schriftelijk.
- Een proactieve houding en de bereidheid om te leren van ervaren collega's.

Wat bieden wij?

Wat kan en mag je verwachten als je gaat werken bij BNG Bank? Je komt te werken bij een duurzame en maatschappelijk betrokken bank, waarbij het belang van de klant voorop staat in alles wat we doen. We doen het samen, met elkaar en met onze klanten. We verbinden, ontwikkelen als mens en professional en waarderen je om wie je bent en wat je bijdraagt. Het werk wat we doen is bijzonder, maar we blijven bescheiden. Dit is waar wij trots op zijn. We zijn een betrouwbare werkgever met een duidelijke missie. Bij ons kun je opvallende prestaties leveren en krijg je direct veel verantwoordelijkheid. Natuurlijk kun je óók rekenen op goede arbeidsvoorwaarden, zoals:

- Een salaris tussen 3889,00 en 6379,00 euro bruto per maand op basis van 36 uur. Inschaling vindt plaats op basis van opleiding en ervaring;
- Een 13e maand en 8% vakantietoeslag (uitbetaling per maand);
- Hybride werken. Je ontvangt van ons een thuiswerkplekvergoeding van €750,- per 5 jaar en een onkostenvergoeding thuiswerken van €4,- per gewerkte dag;
- Reiskostenvergoeding €0,23 per kilometer en volledige vergoeding OV kosten obv 2e klasse;
- Persoonlijke ontwikkelingsmogelijkheden via ons opleidingsplatform Archipel. We vinden het belangrijk dat jij je blijft ontwikkelen, daarom kun je hiervan ongelimiteerd gebruikmaken;
- 216 vakantieuren per jaar op basis van een werkweek van 36 uur en de mogelijkheid om uren te kopen en verkopen;
- Een sportvergoeding ter waarde van € 400,- netto per jaar;
- Een fietsplan ter waarde van € 3000 per 3 jaar;
- Gratis stoelmassages, bootcamp / yoga;
- Eens in de zeven jaar kun je twee aaneengesloten maanden met Vitaliteitsverlof.

En nog veel meer....ontdek het zelf!

Meer informatie

Voor vragen over de functie of over de sollicitatieprocedure kun je terecht bij Charlotte Zegelaar, Recruiter, of via werkenbij@bngbank.nl

Procedure

Onze selectieprocedure bestaat uit een telefonische kennismaking met de recruiter en maximaal twee selectiegesprekken, gevolgd door een arbeidsvoorwaardenvoorstel. Conform ons wervings- en selectiebeleid hebben interne kandidaten, bij gelijke geschiktheid, voorrang. Een pre employment screening is onderdeel van de sollicitatieprocedure.

Geen ongevraagde acquisitie

Voor het mogen aanbieden van cv's aan BNG Bank N.V., dient een extern recruitmentbureau een overeenkomst hiertoe met BNG Bank N.V. te zijn aangegaan. Daarbij mag alleen een cv worden ingediend indien het bureau is uitgenodigd om mee te zoeken naar geschikte kandidaten voor een betreffende functie. Alle ongevraagde cv's die buiten deze voorwaarden worden aangeboden zal BNG Bank N.V. niet of als directe sollicitatie van de kandidaat behandelen. Aan het voorgaande kan een bureau dat het ongevraagde cv stuurde, geen rechten ontlenen. BNG Bank N.V. is hierbij geen plaatsingskosten of enig andere vergoeding verschuldigd. Ongevraagde cv's worden niet teruggestuurd door BNG Bank N.V.